



**TÜRKİYE HAVAYOLLARI PİLOTLARI
EĞİTİM, SOSYAL YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA VAKFI**

(PİLVAK)

VAKIF, İŞSİZLİK GÜVENCESİ YÖNERGESİ

YÖNERGE NO: PV – Y.003

YÖNERGE NO: PV – Y.003**A. AMAÇ:**

Türkiye Havayolları Pilotları Eğitim, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı (PİLVAK) katılımcıları arasında birlik, beraberlik ve dayanışmanın geliştirilmesine katkıda bulunmak, çeşitli nedenlerle işini kaybeden VAKIF katılımcısına, yeniden iş buluncaya kadar (en fazla 12 ay süresince), bu yönergede belirtilen kurallar dahilinde aylık yardım yapmaktır.

B. KAPSAM:

Türkiye Hava Yolu Pilotları Eğitim, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı (PİLVAK) katılımcılarını kapsar.

C. TANIMLAR:

VAKIF/PİLVAK: Bu yönergede Türkiye Havayolu Pilotları Eğitim, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı, kısaca Vakıf veya PİLVAK kelimesi ile ifade edilmiştir.

İŞSİZ: Görev yaptığı şirketten tamamıyla ayrılarak aktif uçuculuk hayatı kesintiye uğrayan uçucular ile hamilelik ya da askerlik sebebiyle uçuşa ara veren uçuculardır.

ASGARİ ÜCRET: Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan BRÜT asgari ücret miktarını ifade eder. Asgari ücretin kuruş hanesi nazara alınmaz. (2021 yılında geçerli brüt asgari ücret 3.577 TL'dir.)

Ç. ESASLAR:

a. Vakıf'tan işsizlik yardımı alabilmek için en az 12 (on iki) ay üyelik süresinin doldurulması zorunludur. Düzenli ya da herhangi bir nedenle düzensiz olarak en az 12 ay katılımcı payını yatırmış olan üyeler, Vakıf'tan bu maddenin (b) bendindeki tabloda belirtilen miktarlarda aylık yardım alabilirler.

b. Vakıf, işsizlik yardımını aşağıdaki tabloda belirtilen şekilde verir.

ÖDEME TABLOSU

KATILIM SÜRESİ	YARDIM SÜRESİ	YARDIM ORANI	2021YILI DEĞERİ
12 – 36 (DAHİL) AY	12	ASGARİ ÜCRET X 1,5	5.365TL
37-60 (DAHİL) AY	12	ASGARİ ÜCRET X 2,5	8.942 TL
61 AY VE ÜZERİ	12	ASGARİ ÜCRET X 4	14.308TL

c. Ancak, yapılacak aylık yardım miktarı; işsizlik yardımı talep eden üyenin son üç aylık maaş bordrosuna göre en düşük çıplak maaş miktarını (uçuş tazminatı, yol, yemek, fazla mesai vb. gibi ek ödemeler hariç olmak üzere) aşamaz.

ç. Yapılacak yardım miktarı, devletin belirlediği net asgari ücretin (Bekâr) altında olamaz. Bu karar 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren geçerli olup, geriye doğru işletilmeyecektir.

d. Yapılan yardımların ve alınan bağışların Türk Lirası (TL) olması esastır.

D. GENEL HUSUSLAR:

1. Vakıf kaynakları ve aylık işsizlik maaşı almayı talep eden işsiz sayısı değerlendirilerek; Vakıf Yönetim Kurulu, hakkaniyet ve eşitlik ilkesine göre aylık maaş tutarını, yardım oranını azaltarak yeniden düzenleyebilir. Ancak, kaynak yeterli ise hak edilen miktarda aylık verilmesi esastır.

2. İşsizlik yardımı talep edebilmek için;

- a. 40 yaşından gün almamış katılımcının, Vakfa kesintili de olsa en az 12 ay,
 - b. 40 yaşından gün almış – 50 yaşından gün almamış katılımcının, Vakfa kesintili de olsa en az 36 ay,
 - c. 50 yaşından gün almış – 55 yaşından gün almamış katılımcının, Vakfa kesintili de olsa en az 60 ay,
 - d. 55 yaşından gün almış – 63 yaşından gün almamış katılımcının, Vakfa kesintili de olsa en az 120 ay,
- katılım payı yatırmış olması zorunludur.

3. 63 yaşından gün almış katılımcının işsiz kalması halinde, katılımcıya talep etse dahi işsizlik yardımı ödenmez. Şayet yardım alıyorsa, 63 yaşından gün aldığı tarihte yardım kesilir.

4. Kural olarak; üyelik boyunca, kesintili veya kesintisiz toplam 12 ayı geçmemek üzere işsizlik yardımından faydalanılabilir. Ancak katılımcı, aylık katılımcı payı dışında olmak üzere, aldığı işsizlik yardımı miktarı kadar bağış yaptığı takdirde, işsizlik yardımının sona erdiği tarihten itibaren 36 ay geçmiş olması koşuluyla yeniden işsizlik yardımı almaya hak kazanır.

5. Geçici lisans kaybı ile işsizlik durumun çakıştığı hallerde;

- a. İşsizlik yardımı alırken geçici lisans kaybına uğrayanların; işsizlik yardımı dondurulur, geçici lisans kaybı devreye girer, geçici lisans kaybının bitişini takiben işsizlik yardımı ihtiyaç halinde kaldığı yerden (12 ayı tamamlayana kadar) devam eder.
- b. Geçici lisans kaybından faydalanırken işsiz kalanlar; geçici lisans kaybının bitişinden itibaren işsizlik yardımı için başvuruda bulunabilirler.

6. İşsizlik yardımından faydalanan üyenin kalıcı lisans kaybına uğraması halinde (vefat hariç), ödenmiş olan işsizlik yardımı miktarı, öncelikle hak ettiği kalıcı lisans kaybı vakıf yardımı miktarından, bu miktarın yeterli olmaması halinde lisans kaybı sisteminden ödenecek yardım miktarından mahsup edilir. Artan miktar var ise katılımcının bildireceği banka hesabına yatırılır. Katılımcının, Vakıf ile ilişkisi kesilir.

7. İşsizlik yardımından faydalanan üyenin herhangi bir sebeple Vakıf üyeliğinin sona ermesi halinde, yapılan işsizlik yardımı miktarı, lisans kaybı sistemindeki birikiminden mahsup edilir. Artan miktar var ise katılımcının bildireceği banka hesabına yatırılır.

8. Yapılan aylık yardımlarda eksik kalan küsurat varsa, son yapılan yardıma ilave edilir.

9. Vakıf katkı payını yatırdıkları süre içinde aktif uçuculuk hayatı işsizlik nedeni ile kesintiye uğrayan katılımcılar;

- a.** Talebi halinde en çok 12 ay süreyle işsizlik yardımı alır. Ancak işsizlik yardımı aldığı süre boyunca vakıf ve lisans kaybı payını ödemesi zorunludur.
- b.** İşsizlik yardımı almadığı takdirde, işsiz kaldığı süre için (en çok 24 ay) vakıf katkı payı ödemesinin dondurulmasını talep edebilir. İşe girmesi halinde, dondurulması sebebiyle ödemediği katkı paylarını derhal ödemek zorundadır.
- c.** On iki (12) ay boyunca işsizlik yardımı alan veya kendi isteği ile almayan vakıf üyesinin, süre sonunda uçucu personel olarak herhangi bir işe girdiğini belgelememesi durumunda, lisans kaybı sistemi ve vakıfla ilişkisi kesilir. Bu durumda olan katılımcı, vakıf üyeliğinin en çok 24 ay süre için dondurulmasını talep edebilir. Vakıf üyeliği dondurulan katılımcı, bu süre içinde vakıf yardımlarından (vefat hariç) yararlanamaz.

10. Vakıftan işsizlik yardımı alan katılımcı, Lisans Kaybı Sistemine de katılmış ise, Lisans Kaybı Sisteminde seçtiği plan ödemelerini de yapmak zorundadır.

11. İşsizlik yardımı alan katılımcıya yapılan ödemeler, işe girdiği aydan itibaren durdurulur. Katılımcılar işe başladıklarını bildirmek zorundadır.

12. İşsizlik yardımından yararlanan üyelerin işsizliklerinin devam ettiğini gösteren, her ayın 27 si sonrasında E-devlet üzerinden alacakları, SGK dökümlerini vakıfa göndermeleri esastır. Göndermediği takdirde o aya ait bir işsizlik yardımı ödemesi yapılmaz.

13. İşsizlik yardımı almaya devam ederken işe girdiği halde bildirmediği tespit edilen katılımcının, vakıf katkı paylarını ödese dahi Yönetim Kurulu kararı ile tüm hakları dondurulur. Sonrasında katılımcıya yapılacak uygulamalara Yönetim Kurulu karar verir. İşsiz kalan katılımcılara işsizlik yardımı yapılmaz.

14. Herhangi bir havacılık firmasında uçucu personel olarak yarı zamanlı çalışan üyelere işsizlik yardımı yapılmaz.

15. İşsizlik yardımı ile ilgili faaliyetlerde, bu yönergede yer almayan istisnai ve olağan üstü durumlarla karşılaşılması durumunda; Yönetim Kurulu, öncelikle Vakfın genel menfaatlerini gözeterek karar alma ve uygulama yetkisine sahiptir.

16. 15 Temmuz darbe girişimi sonrasında Türk Silahlı Kuvvetlerinde meydana gelen pilot ihtiyacını karşılamak amacıyla yapılan yasal düzenleme gereğince, sivil havacılık sektöründen ayrılarak Türk Silahlı Kuvvetlerine geçiş yapmayı kabul etmemeleri sebebiyle lisansları askıya alınan/iptal edilen veya işsiz kalan katılımcılara işsizlik yardımı yapılmaz.

17. İşsizlik yardımı ödemesi devam ederken, üyelik süresi bir üst tabloya geçen üyenin yardım miktarı bir üst miktara yükseltilir.

18. Pilot olarak çalıştığı şirketten kendi isteği ve rızasıyla ayrılan (istifa) eden üyelere işsizlik yardımı yapılmaz.

19. İşsizlik yardım ödemelerinin geriye ya da ileriye dönük toplu veya birleştirilmiş olarak talep edilmesi durumunda istekler karşılanmaz. Yapılacak ödemelerin aylık olarak yapılması esastır. İşsizlik ödemesi başvuru yapılan tarih itibariyle başlar ve 12 ay süresince devam eder.

20. İşsizlik yardımı yapılan üyenin pilot olarak tekrar işe başlaması durumunda **(PART TIME ÇALIŞMASI DAHİL)**, kendisine yapılan işsizlik yardımının bağış olarak vakfa geri ödenmesinin güvence altına alınması, vakfın zarara uğratılmaması esastır. Bu amaçla;

- a) İşsizlik yardımı yapılacak üyeye konu ile ilgili bilgilendirme yapılarak hazırlanmış olan sözleşme imzalatılır.
- b) İşe girdiği tarihten itibaren kendisine yapılan yardım tutarını ister toplu isterse aylık olarak 18 ay içerisinde vakfa bağış olarak geri ödemesi gerekir.
- c) Almış oldukları işsizlik yardımını işe girdiği tarihten itibaren ilk 3 ay içerisinde geri ödemeye başlamayan üyelerin vakıf ve lisans kaybı üyelikleri ödemeye başlayacakları zamana kadar Yönetim Kurulu kararı ile dondurulur. 18 ay içerisinde aldığı yardımın tamamını geri ödemeyen üyelerin vakıfla ilişkisi, GB'deki birikimlerinden aldıkları yardım karşılığı mahsup edildikten sonra, kesilir.
- d) Yurtdışı havayolu firmalarında işe başlayan vakıf üyeleri de yukarıdaki maddelerdeki hükümlere tabiidir.

21. İşsizlik yardımından yararlanan üyeler, aldıkları yardım tutarı kadar vakfa bağış yoluyla geri ödeme yaparlar.

E. YÜRÜRLÜĞE GİRİŞ TARİHİ:

Bu Yönerge, Türkiye Havayolu Pilotları Eğitim Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı Genel Kurulunun 09/07/2021 tarihli onayını takiben yürürlüğe girmiştir.

F.YÖNERGE DEĞİŞİKLİĞİ YETKİ VE SORUMLULUĞU:

Yönergede değişiklik yapılmadan, bu Yönergede yer alan prensip ve esaslar dışında uygulama yapılamaz.

Yönergenin güncelleştirilmesi ile ilgili sorumluluk Genel Kurula aittir. Bununla birlikte Yönetim Kurulu, uygulamadan elde edilen tecrübeler ve zaman faktörünü de dikkate alarak, bu yönergenin amaç bölümünde yazan hususları destekleyen değişiklikleri, oy birliği ile yapma yetkisine sahip olup, ilk Genel Kurul Toplantısında, Genel Kurul üyelerinin salt çoğunluğunun onayı alınmalıdır.

S.DUMAN

Sabri DUMAN
Kaptan Pilot
PİLVAK
Yönetim Kurulu Başkanı

(BU SAYFA BOŞ BIRAKILMIŞTIR)

